

【法人情報】

法人理念

常に豊かな人間性の涵養に努めるとともに、利用者様一人ひとりの尊厳を支えたケアや支援を実践し、利用者様が安心して笑顔で生活できる施設を目指します。

人材育成方針

老人福祉施設の職員として、常にやさしさと、思いやりを持ち、ご利用者の視点に立ったケアサービスが提供できる人材の育成を図る。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容： (研修マニュアルに基づいた指導 マンツーマンによる業務指導)
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 有り / 無し (略歴吸引等研修は受講料等は施設負担。資格取得に際しての勤務調整等実施。)
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	2人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他	人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1 人 レベル2 人 レベル3 人 レベル4 人				

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			30人	18人	48人
		1年間の入職者数			5人	7人	12人
		1年間の離職(退職)者数			4人	7人	11人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			32人	19人	51人
		1年間の入職者数			3人	5人	8人
		1年間の離職(退職)者数			1人	4人	5人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			34人	21人	55人
		1年間の入職者数			4人	7人	11人
		1年間の離職(退職)者数			2人	5人	7人

給与関係

基本給(初任給)	143,300円(高卒)、154,300円(短大・介護専門卒)、160,200円(介護専門3年卒)、171,100円(大卒)等
昇給	年1回(基本給1%~4%増)給料表による
昇格	あり
諸手当(役付手当)	管理職手当(基本給の10%)、役職手当(課長30,000円、係長25,000円、リーダー5,000円、サブリーダー3,000)
諸手当(資格手当)	介護福祉士5,000円、社会福祉士6,000円、介護支援専門員5,000円、社会福祉主事4,000円、看護師5,000円、管理栄養士5,000円、調理師2,000円)
諸手当(家族手当)	13,500円(配偶者)、6,000円(配偶者以外の2人まで1人につき)、11,000円(配偶者のいない場合はその内の1人) 5,000円(配偶者以外の3人からは1人につき)、5,000円(満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて通勤手当距離別支給額により支給、上限20,900円
手当(住居手当)	2,500円(持ち家新築・購入から5年間)、家賃の額により支給・上限27,000円
手当(夜勤手当)	6,000円(1回)、夜勤補助3,500円(1回) 月約4~5回
手当(その他)	特殊業務手当(基本給の10%)、処遇改善手当、看護職員コール対応手当500円(1回)、調理職員早朝手当150円
賞与	年2回(6月、12月) 4.4ヶ月
退職金制度	あり(独立行政法人福祉医療機構退職共済制度、県単職員共済制度)
10年後のモデル賃金	基本給(例) 143,300円 → (標準)184,800円 ~ (最短)200,700円(高卒) 154,300円 → (標準)195,500円 ~ (最短)205,800円(短大・介護専門卒) 160,200円 → (標準)200,700円 ~ (最短)205,800円(介護専門3年卒) 171,100円 → (標準)210,700円(大卒) 役職者は最短以上の基本給になります。

休日・休暇制度等				
公休	119日			
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (20 日)		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ()		
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 (妊娠・出産・育児・介護等を考慮した勤務体制あり)		
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	・ベシック認証 (認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日) その他 ()		
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与、職員健診(夜勤者年2回)、県単共済制度による各種給付(結婚祝金、出産祝金、入学祝金、レクリエーション助成、生活習慣病・予防検診助成、傷病見舞金、退職慰労金、永年勤続祝金等)、ソウエルクラブ加入(結婚祝金、出産祝金、入学祝金、生活習慣病・予防検診助成、慶弔見舞金、資格取得祝金、永年勤続祝金、退職慰労金等)、永年勤続表彰、調理職員検便検査(月1回)、インフルエンザ予防接種				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算Ⅰ	明光園	第二明光園	第二明光園ショートステイ	
処遇改善加算Ⅱ				
処遇改善加算Ⅲ				
処遇改善加算Ⅳ				
処遇改善加算Ⅴ				
なし				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
<ul style="list-style-type: none"> ・施設近隣に内科・整形外科・眼科・耳鼻科・歯科等殆どの病院が整備されています。 ・施設近隣に消防署・交番が整備されており、緊急時のサポート体制は万全です。 ・職員研修が充実しています。職員は施設内・外の研修に積極的に参加しております。 ・施設行事も豊富です。(毎月必ず行事が開催される他、グループ活動も頻回に開催されています。) ・職員への福利厚生・休暇制度は充実しています。 ・くるみん(厚生労働省が認めた子育てサポート企業の証)取得予定中です。 				

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。